

à Grenoble Ecole de Management :



Sur le thème :

Management & Direction de Transition *Comment Transformer une Situation de Crise en Succès ?*

Etaient conviés le 4 novembre 2010 de nombreux décideurs et autres managers, en particulier :

- ⇒ Directeurs Généraux et financiers ;
- ⇒ Directeur de production ; DRH ; DSI ; DirCo...
- ⇒ Directeurs et chefs de projets ; Ingénieurs et responsable de bureaux d'études, QSE, R&D ;
- ⇒ Avocats d'affaires ; Auditeurs...

Pour découvrir quelques expériences d'entreprises qui ont retourné des difficultés en cercle vertueux et relancé une nouvelle dynamique de performance !



Un mot qui fait peur à tous : Aux salariés mais peut-être encore plus aux dirigeants qui devront être capable d'anticiper, de prévoir ou de piloter à vue dans un contexte économique et social ou la moindre situation non maîtrisée peut très rapidement dégénérer.

La crise peut revêtir de multiples formes :

- **Crise liée à un accident brutal** : un dirigeant qui part, un fournisseur qui disparaît, un incendie dans un entrepôt, ...
- **Crise liée à un environnement dégradé** : On vit depuis longtemps une situation déséquilibrée, on accumule les insatisfactions, et un beau jour un évènement « simple » précipite la situation bancaire dans un cercle vicieux.
Car si le client s'en va, c'est parce que... Et si le DG s'en va, c'est parce que... et le cercle vicieux est vraiment vicieux
- **Crise liée à une forte croissance** : Les outils et l'organisation ne sont plus adaptés à une croissance forte ce qui provoque des heurts, du stress et des conflits...

Le management de transition est une réponse pour traverser ces périodes difficiles. Le manager de transition doit :

- Comprendre rapidement la situation, faire un diagnostic juste et précis ;
- Proposer un plan de remèdes adapté à la situation ;
- Déployer un plan d'action en mode projet avec un responsable pour chaque action ;
- Mobiliser et motiver les équipes autour de ce projet ;
- Donner du sens aux actions et des objectifs clairs ;
- Ecouter, trancher, décider mais aussi accompagner l'équipe et lui donner confiance !



Après l'avoir subie il faut transformer cette crise en opportunité !



Nos intervenants sont **habitués à gérer ce type de situation** et sont venus nous présenter, au travers de différents **cas pratiques**, comment appréhender les **enjeux commerciaux, sociaux, financiers, ...** pour arriver à **retourner une situation** qui semblait sans solution.

Nos invités dirigeants, managers, gestionnaires issus d'activités diverses ont particulièrement apprécié que nos intervenants aient proposé spontanément d'ouvrir un **débat public** et de **répondre aux multiples questions des participants** par exemple :

- ☞ Pour un dirigeant, comment envisager de confier autant de pouvoir à un intervenant externe... ?
- ☞ Venu de l'extérieur et en pleine crise comment pourriez-vous réussir là où en interne nous n'avons pas pu appliquer les solutions adaptées ?
- ☞ Comment appréhender les signes avant-coureurs d'une situation de crise et au-delà des aspects financiers ?
- ☞ Comment un MT répond-t-il à une sollicitation ex : Audit préalable, Axes d'intervention ; Cahier des charges ;
- ☞ Quid de la prise en compte des aléas en cours de projet, surtout s'ils conditionnent la réussite de celui-ci ?
- ☞ Comment rassurer un dirigeant soutenu par un MT que celui-ci ne prendra pas sa place ?
- ☞ Qu'est-ce qui distingue le management de transition du conseil ?
- ☞ Le management de transition est-il réservé aux grandes entreprises ?
- ☞ Qu'est-ce qu'un « bon » manager de transition ?

☞ **Gilles MARQUE** : Dirigeant Fondateur d'**ACTISS Partners**.
Membre de l'**AFMDT** – Association Française du Management De Transition :

☞ **Philippe DOLLET** : Directeur Associé d'**ACTISS Partners**.
Membre de : Lyon Place Financière et Tertiaire
Membre **DFCG** : Association des Directeurs Financiers et Contrôle de Gestion

ACTISS PARTNERS Est également présent en Région Rhône-Alpes :
93 Rue de la Villette - 69003 Lyon – Tél : 04.20.10.27.27



Pour davantage d'information consulter :

☞ - [PMI en Rhône-Alpes](#) et notamment en vous informant sur les [conférences de proximité](#) des Pôles :
Lyonnais – Grenoblois – Loire – Pays de Savoie

☞ - « [Lexique Glossaire du Management](#) »

En accès gracieux, libre et permanent, qui offre de nombreuses Définitions, Traductions, Liens vers des Conférences, Référentiels et Solutions de management à partir de différents Concepts, Méthodes ex : 100^{ème} singe ; 5M ; 5 Pourquoi ; 8D ; APP ; Autonomie ; Chaordique ; Cindinique ; DDT ; DSO ; Effet noria ; EMOFF, EVM ; FAH ; FASEP ; GAFI ; Gouvernance des Risques et Conformités ; HALO ; ILV ; Impartition ; Johari ; Lean PM ; Loi de Parkinson ; Méthode 5S ; Management de Projet ; NDA ; OCARA ; Ohno ; Paradoxe d'Abilene ; PDCA ; PIC ; Procrastination ; Proposal Management ; QE ; RENI ; SCRUM ; SMI ; Stratégie Océan Bleu ; Théorie des contraintes ; Transformation organisationnelle ; VAKO ; VAN ; XRM ; YETI ;

☞ - [Le support de conférence](#) :

« [Le Management de Transition est-il Fossoyeur ou Sauveur d'entreprises et d'emplois ?](#) »
[Conf PMI-CESI-AFMDT-Management de Transition](#)